

総合講義：現代社会とジェンダー

第1回 講義概要説明

2022.4.11

佐藤響子

国際教養学部

本講義の目的 & 本日の目的

- ジェンダー・セクシュアリティ問題を通じて、今日の社会に存在する次の事象に目を向ける

価値観の対立
揺らぎ
多様性

- なぜこのような視点が必要か、事例を通して考え、学問的背景を知る

本日の内容

- 最近の話題から
 1. コロナ下の生活
 2. 教育現場の男女差
 - 医学部入試
 - 東大：女子学生向け住まいの支援
 3. 選択的夫婦別姓
- 社会実践と理論の往復の中で
- 連絡事項

最近の話題から

1. コロナ下の生活

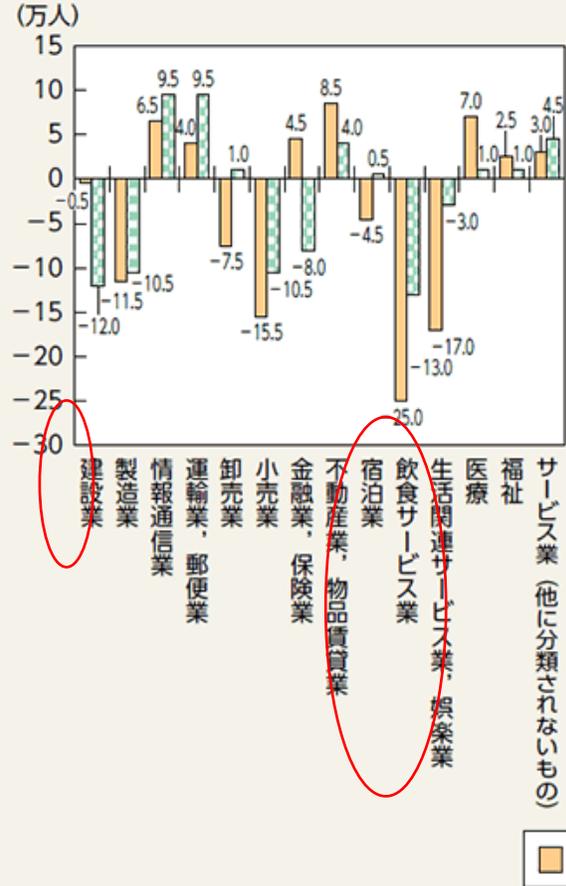
コロナ下で顕在化した男女共同参画の課題と未来

- 新型コロナウイルス感染症（以下、「新型コロナ」という。）の感染拡大は、各国の弱いところを露わにした。
- 女性の就業が多いサービス業等の接触型産業が強く影響を受けたことから・・・「女性不況（シーセッション（She-Cession））」・・・
- 国連のアントニオ・グテーレス事務総長は、令和2（2020）年4月9日に、新型コロナの感染拡大が既存の不平等を強め、社会的・政治的・経済的システムにおける女性・女児のせい弱性を露呈させ、新型コロナの影響を増幅させたと述べ、新型コロナの影響からの回復においては、女性・女児を対応の中心に据えるよう、各国政府に対して要請した。
 - 雇用情勢の変化、生活様式の変化
 - 自殺率

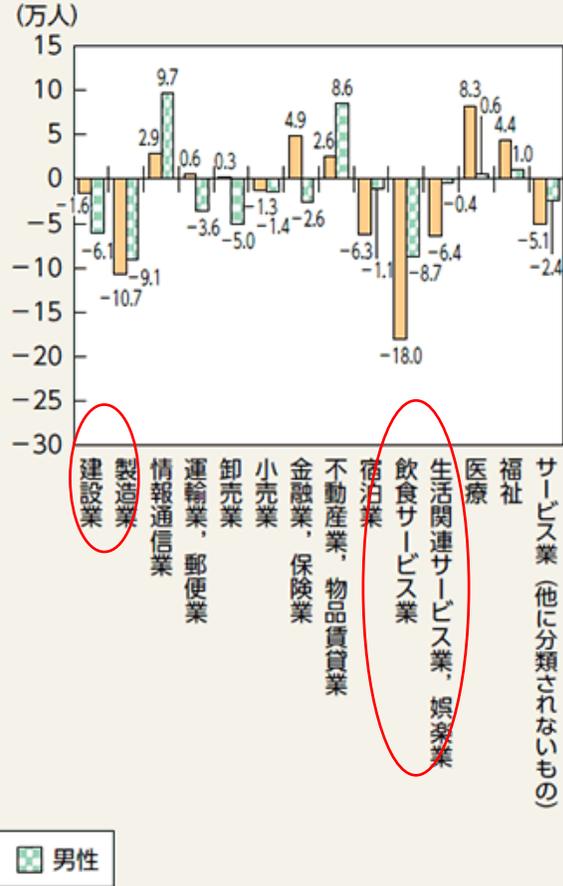
内閣府男女共同参画室『男女共同参画白書 令和3年版』

I-特-3図 産業別就業者数の前年同月差の推移

<令和2(2020)年4月~5月の前年同月差の一月当たり平均>



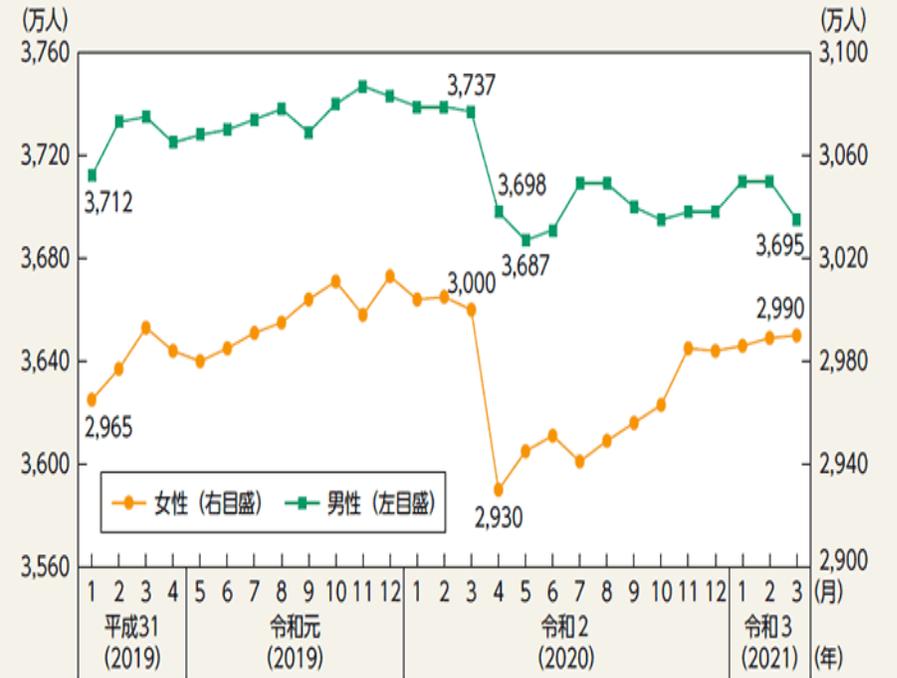
<令和2(2020)年6月~12月の前年同月差の一月当たり平均>



(備考) 総務省「労働力調査」より作成。原数値。

女性
「飲食サービス」「製造業」
「生活関連」で減少、
「医療」で増加

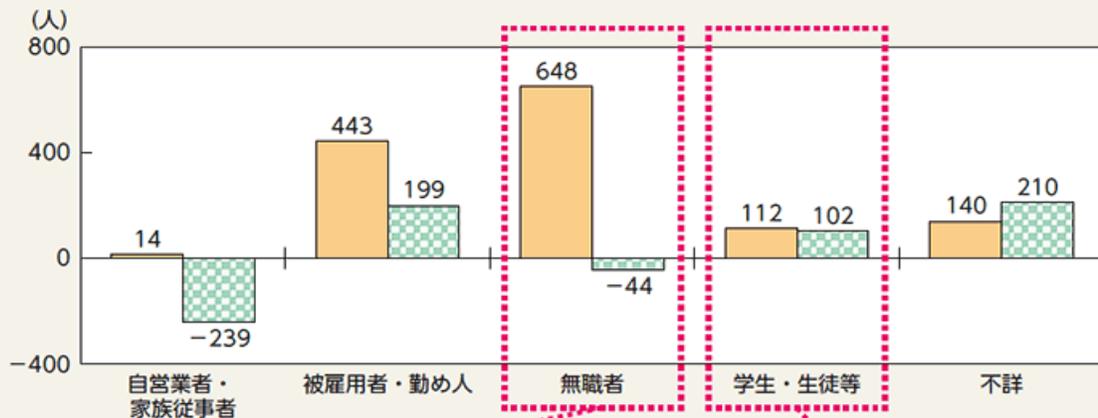
I-特-1図 就業者数の推移



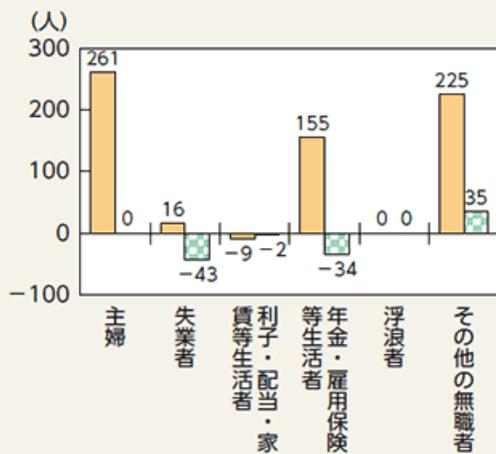
(備考) 総務省「労働力調査」より作成。季節調整値。

I-特-35図 自殺者数の増減①

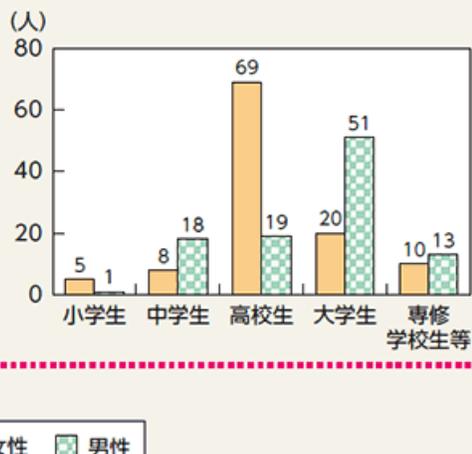
職業別自殺者数の前年度差<令和2(2020)年度>



「無職者」の内訳



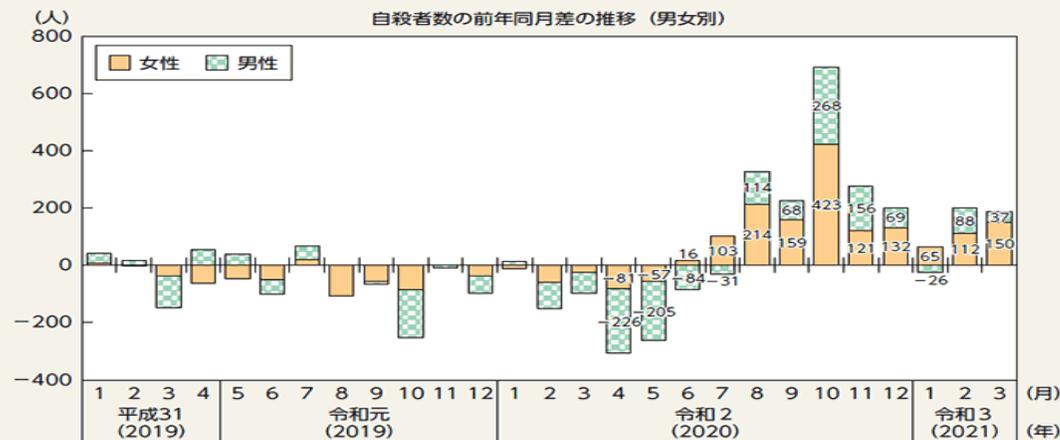
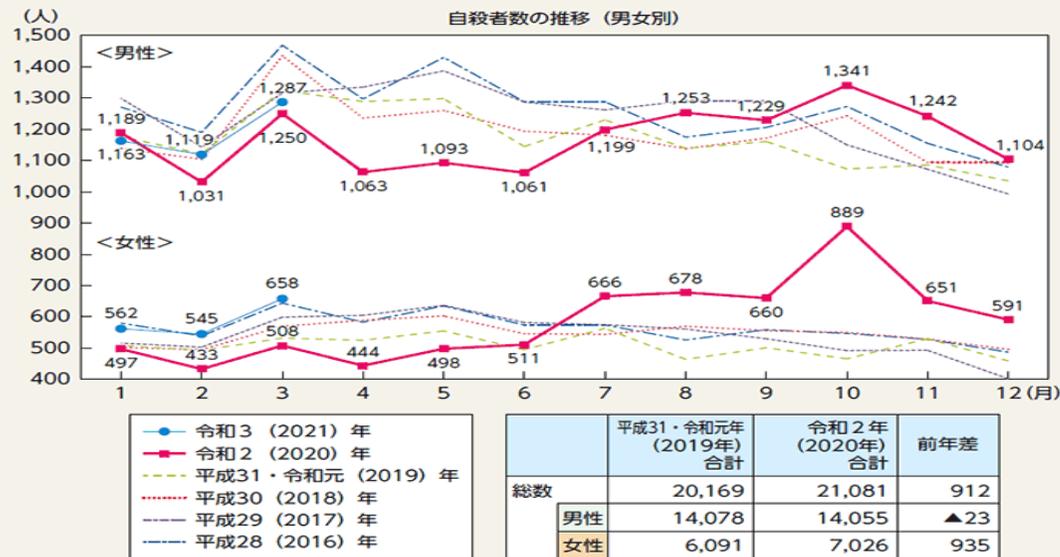
「学生・生徒等」の内訳



(備考) 1. 厚生労働省ホームページ「自殺の統計」より作成。
 2. 令和2(2020)年分までは確定値。令和3(2021)年分は令和3(2021)年4月22日時点の「地域における自殺の基礎資料」の暫定値。
 3. なお、暫定値においては、年齢や職業、原因・動機等において確定値よりも「不詳」が多く見られる。

女性の自殺率が増加

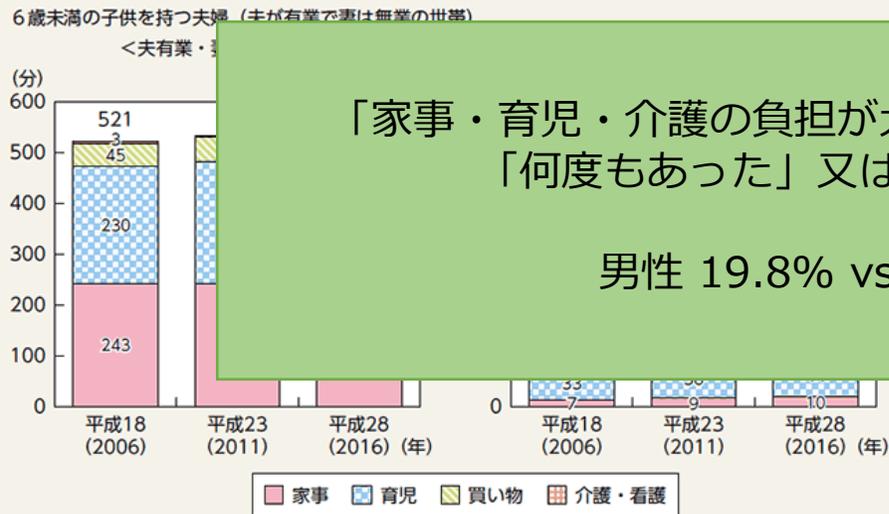
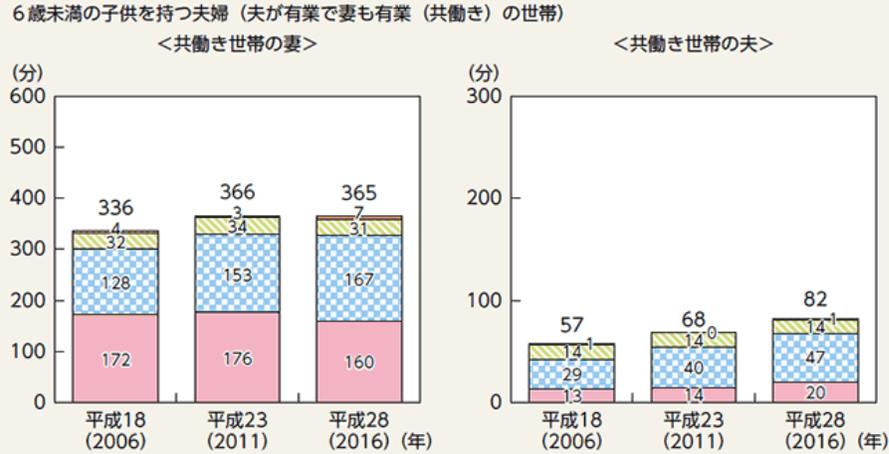
I-特-30図 自殺者数の推移、自殺者数の前年同月差の推移



(備考) 1. 警察庁ホームページ「自殺者数」より作成。原数値。
 2. 令和2(2020)年分までは確定値。令和3(2021)年分は令和3(2021)年4月20日時点の暫定値。

家事・育児時間：妻>夫

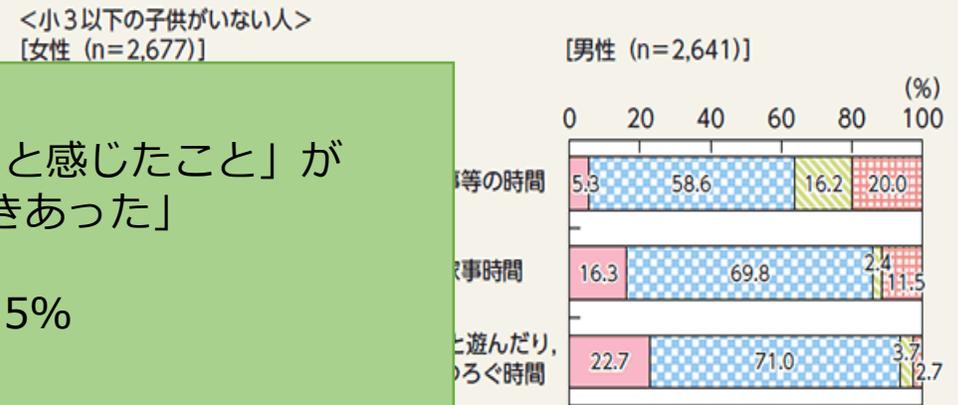
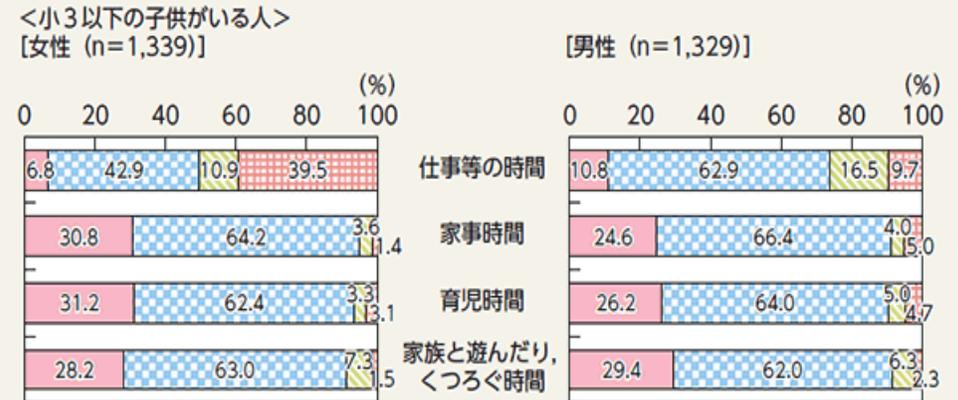
I-特-38図 6歳未満の子供を持つ夫婦の家事・育児関連時間の推移（共働きか否か別）



(備考) 1. 総務省「社会生活基本調査」より作成。
2. 家事・育児関連時間は、「家事」、「介護・看護」、「育児」、「買い物」の合計（週全体平均）。

緊急事態宣言下：家事・育児時間増加

I-特-39図 1日の時間の使い方変化～第1回緊急事態宣言中（令和2（2020）年4～5月）とそれ以前を比べて～



■ 増えた ■ 変わらない ■ 減った ■ もともとしていない・必要ない

(備考) 1. 「令和2年度 男女共同参画の視点からの新型コロナウイルス感染症拡大の影響等に関する調査報告書」（令和2年度内閣府委託調査）より作成。
2. アンケートの対象者は配偶者のいる男女。回答者自身とその配偶者に回答を求めた。

最近の話題から

2. 教育現場の男女差

医学部入試

2018年末ごろから
話題になりました。
覚えていますか？

- 女子受験生を不利に扱う得点操作
- ✓女性は年齢を重ねると医師としてのアクティビティが下がる（東京医科）
- ✓男子を救うため（順天堂）

当時の新聞記事の切り抜き。
不鮮明ですが、雰囲気だけでも。



その後 (2022年2月22日、朝日新聞朝刊)

医学部合格率、女性が上回る

全国に81ある国公立大の医学部医学科の2021年度入試(21年春の入学者を選抜する試験)で、女性の合格率が13・60%となり、男性を0・09ポイント上回ったことが、文部科学省の調査で分かった。データのある13年度以降で、女性の合格率が男性を上回ったのは初めて。女性の方が男性よりも合格率が低い大学の割合も初めて半数を切った。医学部入試をめぐるのは18年、全国10大学で女性受験生らが減点されるなどの差別を受けていたことが発覚。これをきっかけに文科省は調査を始め、結果を公表している。21年度入試では女性受験生4万3243人に対して5880人が合格し、合格率は13・60%。男性は6万2325人のうち8421人が合格し、合格率は13・51%だった。13~20年度の合格率は男性が女性を0・74~2・05ポイント上回っていた。81大学のうち、女性の方が合格率が低いのは38大学(46・91%)。13~20年度は46~57大学だった。

東京大学：女子学生対象月3万円 女性を優遇しすぎじゃないの？

お知らせ ～ 未来の東大女子、必見～

東京大学をめざすあなたのための 住まいのご案内

東京大学では世界最高水準の研究・教育のさらなる向上のために、多様な学生が活躍することのできる支援体制の整備の一環として、本学に入学する自宅からの通学距離が困難な女子学生のために、本学が提供する民間のマンション等の住まい100室（以下「住まい100室」）を専用し、家賃支援を行います。

平成28年4月に本学数理学部前期課程に入学する女子学生
自宅から本学（駒場キャンパス）までの通学時間が**90分以上**であること

対象

支援内容 月額**3万円**（年間36万円）

支援期間 入学から**最大2年間**（最大72万円）

「住まい100室」の特徴

- マンションタイプ及び学生寮タイプ（管理員24時間常駐／毎夕2回食事付）の両方のタイプの住まいを備えています。
- 本学（駒場キャンパス）までの通学時間が約30分以内です。
- 建物は全館女子専用です。
- 建物に専用コンクリート道であり、オートロック及び防犯カメラを設置しています。
- 引渡しの際などに、女性保護官の常駐も可能です。

「住まい100室」のお問い合わせ先
株式会社学生情報センター 東京大学女子学生住まい相談窓口
営業時間：10時～17時 TEL：0120-749-227 FAX：03-5486-1201
E-mail：e-tlc.utokyo@mail.nas.ou.jp

株式会社学生情報センターは、「住まい100室」の入居受付及び相談窓口を行う、本学が提供する単体法人です。借入の利率や借入費は各社により異なります。また、借入の利率や借入費は各社により異なります。入居申込方法は裏面をご確認ください。

朝日 2017. 2-11

女性を優遇しすぎじゃないの？

大学生 月元 裕貴
（長崎県 21）

飲食店の女子会割引や映画館の「レディースデー」といった文字を見ると、この国は男女平等なのだろうか？と疑問を抱く。女性の社会的立場の弱さや、女性優遇の経済効果を考えれば、そんな疑問を言い立てるのは大げさかもしれない。だが、それを踏まえても「女尊男卑」の風潮を感じざるを得ない社会になっている気がする。

女尊男卑を示す例に、東京大学の一人暮らしの女子学生向け家賃補助制度が挙げられる。女子寮がないとは言え、女子だけが優遇される制度は、明らかに性差による差別

ではないか。日本を代表する大学がこれでは、社会が女尊男卑を是認しているように感じる。

別の大学では、推薦入試で女子に一定の点数を加算する優遇を告知している。これも女子にだけ有利な制度であり、男子には差別と感ぜられる。そもそも女子にだけ有利な制度では、女子の力を過小評価している表れではないか。

こうした女尊男卑は、女性が男性より弱いという固定観念によって成り立っていると思う。この固定観念がある限り、女尊男卑の風潮は止められないだろう。これで男女平等社会と言えるのか。誰か教えてほしい。

東大が女子学生に家賃支援を実施したら、異議申し立ての投書が掲載されました。

さて、あなたはどのように考えますか？
東大の意図は何だったのか？
次ページへ。

東京大学ホームページより

東京大学では、世界最高水準の研究・教育のさらなる向上のために、多様な学生が活躍することのできる支援体制の整備の一環として、本学に入学する自宅からの通学が困難な女子学生に支援を行います。

東大女子寮問題

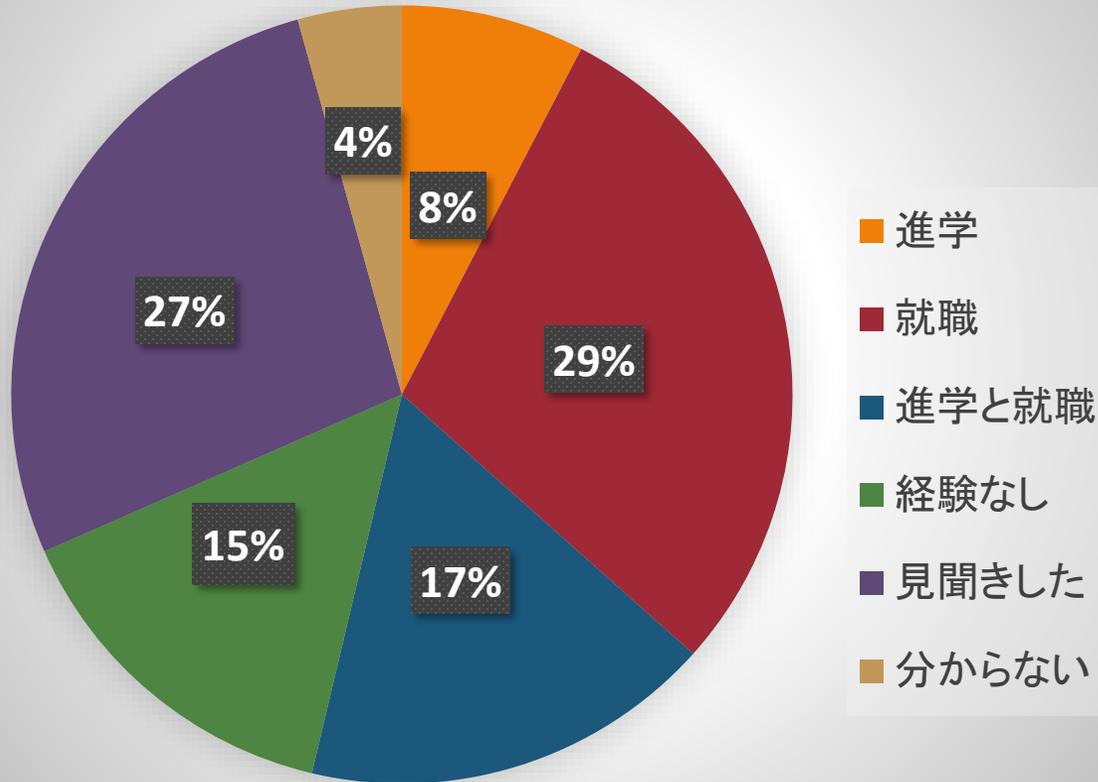
令和3年度に21.1%

- 東大女子学生比率：2割弱
 - 学力差とは言えない
- 女子比率が低い理由
 - 無理しなくていい、頑張らなくていい
 - 安全に暮らせる場所（男子学生－県人寮）
- 多くの大学で女子獲得を模索←研究の多様性向上
(朝日新聞 2016.12.26から)

進路選択で、性別による差別体験をしたことありますか？
朝日新聞の調査

下記の記事に掲載されていた体験談より
女の子は浪人しないほうがいい
学歴を求めていたら結婚できなくなる
女のくせに理系

進学・就職時の性別による差別体験



朝日新聞2019年2月18日
朝日デジタルアンケート

最近の話題から

3. 選択的夫婦別姓

夫婦の姓

最高裁判決前の新聞記事。注目度が高いことが窺えます。

- 民法規定をめぐる訴訟、最高裁判決へ (2015.2.19)
- 2015.12判決
- 民法の夫婦同姓規定は合憲



この最高裁判決の何が問題でしょうか？



- 最高裁大法廷判決(2015.12.16)
夫婦同姓規定は合憲
なぜなら、社会に定着しているから
- 15人の裁判官
10(合憲) 対 5(違憲)
女性裁判官3人全員が違憲

民法752条の違憲性とは、

- 結婚前から続く社会生活での個人識別機能を損ねることによる自己喪失感
- 個人の尊厳と両性の本質的平等に立脚した制度とはいえない
- 通称は公的な文書には使用できない場合があるという欠陥
- 通称名と戸籍名との同一性という新たな問題を惹起することになる
- 例外なく、夫婦の片方が従来の氏を維持し、片方が従来の氏を改めるとするものであり、これは、憲法24条1項にいう婚姻における夫婦の権利の平等を害するものである
 - 最高裁判決文 http://www.courts.go.jp/app/files/hanrei_jp/546/085546_hanrei.pdf

これだけ、夫婦同姓規定を維持することには無理があると指摘されているのに、なぜ、選択的夫婦別姓は認められないのでしょうか？

男性の改姓によるととまどい

- 改姓をしたくないための事実婚を夫の両親が激怒、夫の勤め先が「結婚」を認めない（祝い金、住宅手当）
- 「婿養子なの？」
- 「自分とは違う人間が、自分として存在している」感覚
→ペーパー離婚
- 離婚、再婚で親の姓に振り回される子どもは迷惑
(朝日新聞 2018年3月19日)



様々な考え方 2018.8.9 朝日新聞

パラリンピック走り幅跳び(2004, 08, 12)、結婚後改姓
同じ姓のほうが家族一緒にチーム
で闘っている気持ちを持てる

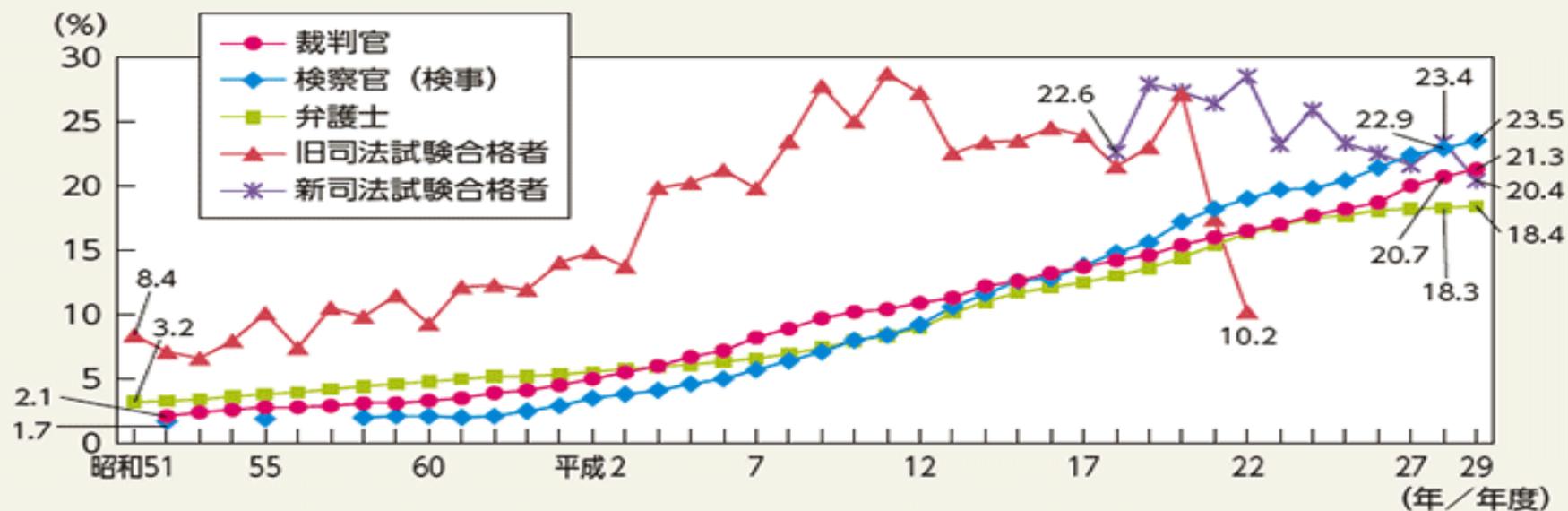
サイボウズ社長、戸籍名と通称使用を
使い分けることに対するコスト
戸籍名変更に伴う費用、
海外出張時の不便さ



司法分野における女性割合

(30年度男女共同参画白書)

I-1-10図 司法分野における女性の割合の推移



- (備考) 1. 裁判官については最高裁判所資料より作成。
 2. 弁護士については日本弁護士連合会事務局資料より作成。
 3. 検察官 (検事), 司法試験合格者については法務省資料より作成。
 4. 裁判官は平成26年までは各年4月現在, 27年以降は前年12月現在, 検察官 (検事) は各年3月31日現在。弁護士は年により異なる。司法試験合格者は各年度の値。

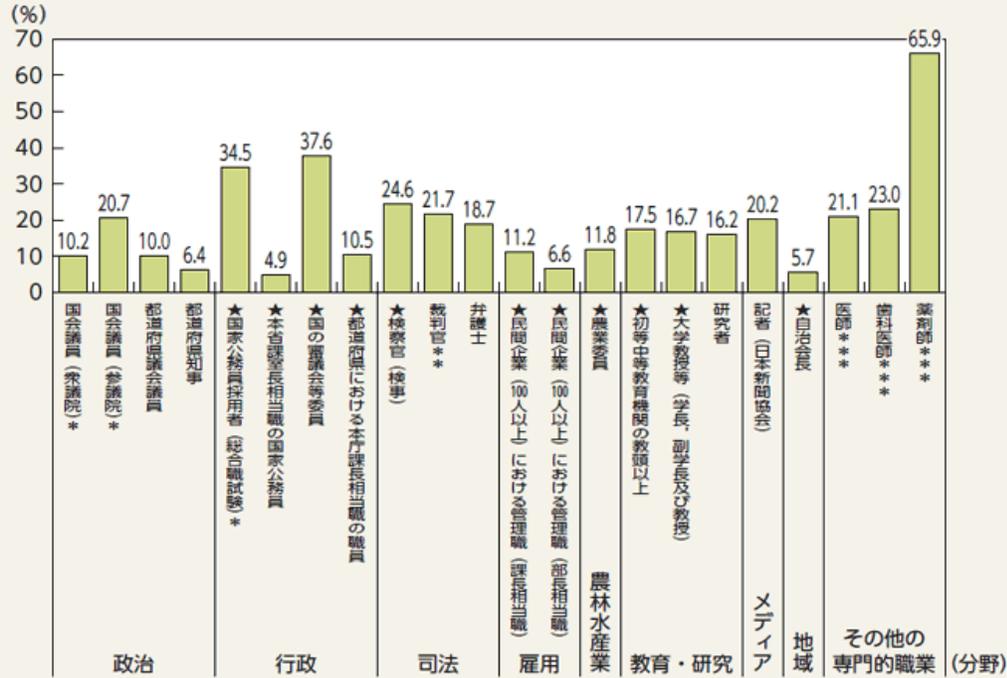
問題は、

- 意思決定機関に届きづらい声があること
 - 意思決定機関への女性の参画の必要性
 - 意思決定機関の多様性

『男女共同参画白書』から「各分野における主な「指導的地位」に女性が占める割合」、「年齢階級別非正規雇用労働者の割合の推移（男女別）」をご覧ください（次ページ参照）。

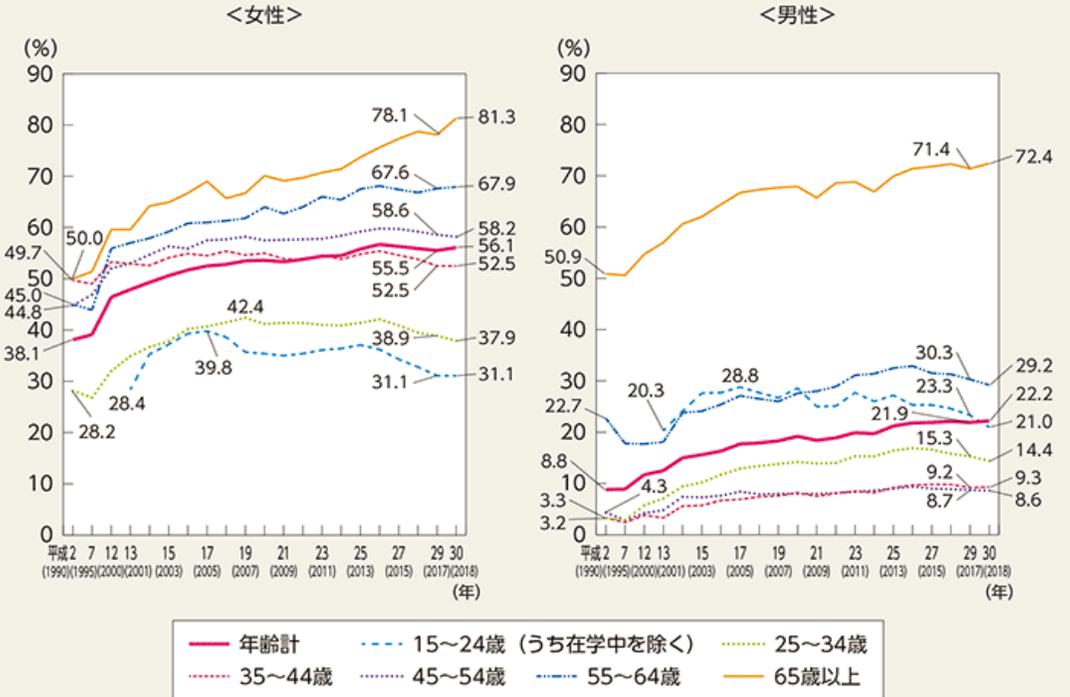
『男女共同参画白書令和元年度版』より

I-1-14 各分野における主な「指導的地位」に女性が占める割合



(備考) 1. 内閣府「女性の政策・方針決定参画状況調べ」(平成30年度)より一部情報を更新。
 2. 原則として平成30年値。ただし、*は平成31年値、**は平成29年値、***は平成28年値。
 なお、★印は、第4次男女共同参画基本計画において当該項目が成果目標として掲げられているもの。
 また、「国家公務員採用者(総合職試験)」は、直接的に指導的地位を示す指標ではないが、将来的に指導的地位に就く可能性の高いもの。

I-2-7 年齢階級別非正規雇用労働者の割合の推移(男女別)



(備考) 1. 昭和60年から平成13年までは総務庁「労働力調査特別調査」(各年2月)より、平成14年以降は総務省「労働力調査(詳細集計)」(年平均)より作成。「労働力調査特別調査」と「労働力調査(詳細集計)」とでは、調査方法、調査月等が相違することから、時系列比較には注意を要する。
 2. 「非正規の職員・従業員」は、平成20年までは「パート・アルバイト」、「労働者派遣事業所の派遣社員」、「契約社員・嘱託」及び「その他」の合計、平成21年以降は、新たにこの項目を設けて集計した値。
 3. 非正規雇用労働者の割合は、「非正規の職員・従業員」/〔「正規の職員・従業員」+「非正規の職員・従業員」〕×100。
 4. 平成23年値は、岩手県、宮城県及び福島県について総務省が補完的に推計した値。

ジェンダー・ギャップ指数 (Gender Gap Index)

- 世界経済フォーラムが、男女間の格差を数値化しランク付け
- 0が完全不平等、1が完全平等を意味しており、性別による格差を明らかにできる。
- 具体的には、次のデータから算出される。

【経済分野】	労働力率、同じ仕事の賃金の同等性、所得の推計値、 管理職に占める比率、専門職に占める比率
【教育分野】	識字率、初等、中等、高等教育の各在学率
【保健分野】	新生児の男女比率、健康寿命
【政治分野】	国会議員に占める比率、閣僚の比率、 最近50年の国家元首の在任年数

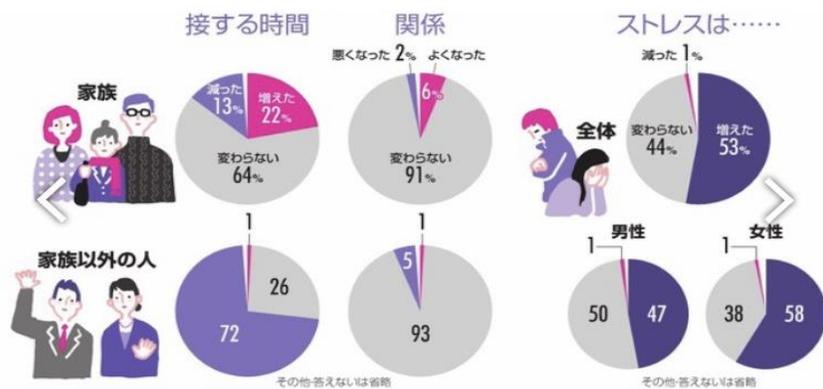
赤字と黒字の違い、
分かりますか？

意識の変化と現状

『男女共同参画白書』から「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に関する意識の変化（男女別）をご覧ください。人々の意識は確実に変化しています。

『男女共同参画白書』から「6歳未満の子供を持つ夫婦の家事・育児関連時間（1日当たり、国際比較）」をご覧ください。家事・育児時間の男女差が大きいですね。

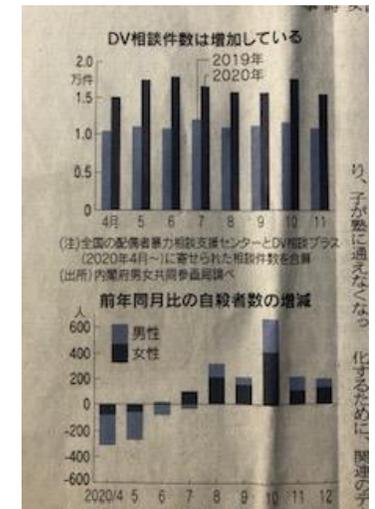
く コロナ禍の生活変化「ストレス増」53% 朝日世論調査



接する時間・関係・ストレスは？

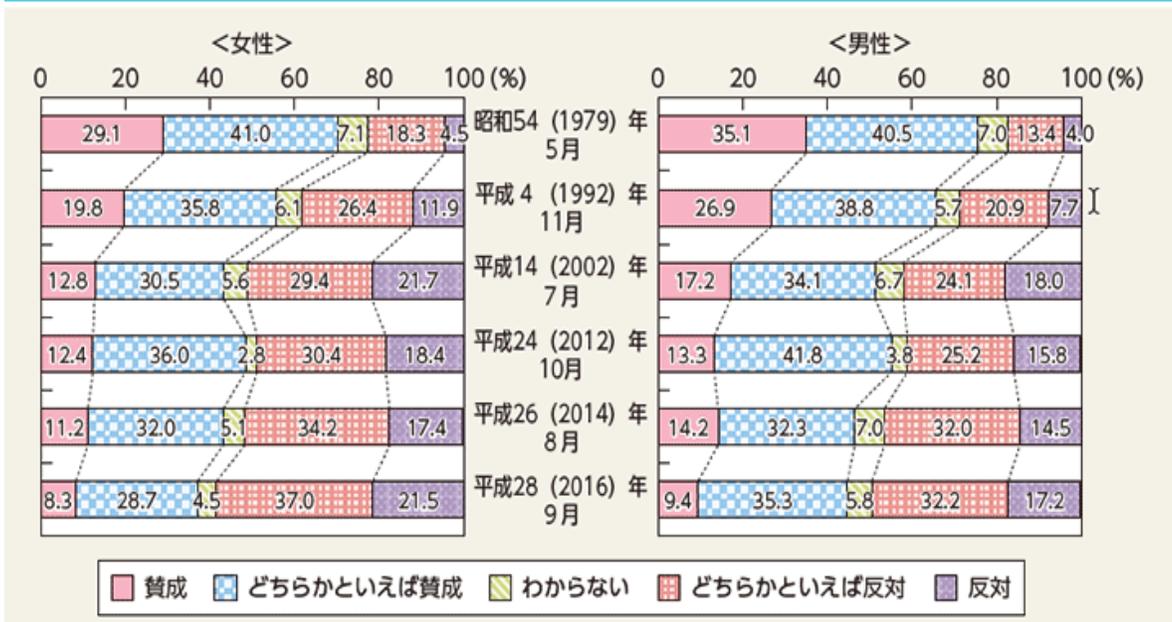
- コロナ禍の生活変化
- 女性のストレスが男性より増加
- DV相談件数の増加
- 自殺者特に女性の自殺者増加

2021年2月5日 日経



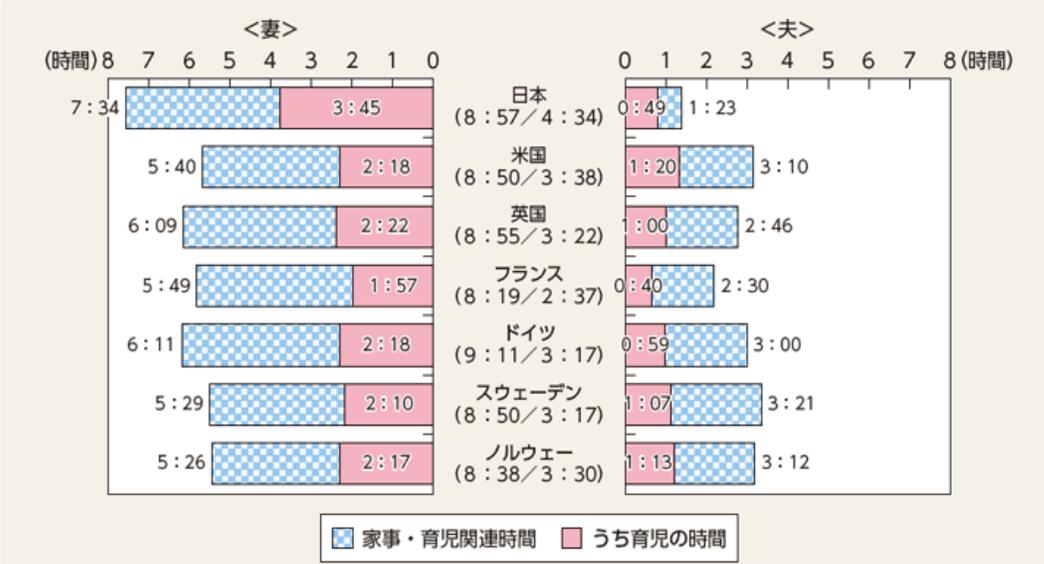
『男女共同参画白書令和元年度版』より

I-3-5 図 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に関する意識の変化 (男女別)



(備考) 1. 総理府「婦人に関する世論調査」(昭和54年)及び「男女平等に関する世論調査」(平成4年), 内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」(平成14年, 24年, 28年)及び「女性の活躍推進に関する世論調査」(平成26年)より作成。
2. 平成26年以前の調査は20歳以上の者が対象。平成28年の調査は, 18歳以上の者が対象。

I-3-10 図 6歳未満の子供を持つ夫婦の家事・育児関連時間 (1日当たり, 国際比較)



(備考) 1. 総務省「社会生活基本調査」(平成28年), Bureau of Labor Statistics of the U.S. "American Time Use Survey" (2016) 及びEurostat "How Europeans Spend Their Time Everyday Life of Women and Men" (2004) より作成。
2. 日本の値は, 「夫婦と子供の世帯」に限定した夫と妻の1日当たりの「家事」, 「介護・看護」, 「育児」及び「買い物」の合計時間 (週全体平均)。
3. 国名の下に記載している時間は, 左側が「家事・育児関連時間」の夫と妻の時間を合わせた時間。右側が「うち育児の時間」の夫と妻の時間を合わせた時間。

社会実践と理論の往復の中で

ざっくりとしたフェミニズムの流れ

- ◆ 「人」と「人」ではないもの
オランプ・ドゥ・グージュ(1791)『女性および女性市民の権利宣言』(仏)
『人権宣言』(1789) 人 = 25歳以上一定の租税要件を満たす **成年男子**
- ◆ 第1派フェミニズム：**権利**
19世紀、参政権、財産権、就労権
- ◆ 第2派フェミニズム：**平等**
1960年代以降白人中流階級を中心に、黒人による公民権運動とともに
- ◆ 第3派フェミニズム以降：**多様性**
カテゴリーでくくりきれない現実を捉える

女性差別撤廃条約

- 国際条約: 1985年に批准

- 女性差別立法（婚姻年齢の差別、再婚禁止期間、夫婦別姓が認められていない） 是正指導
- 労働市場での男女不平等の是正
- 性別役割分担意識を助長するメディア、広告、教材の見直し

ざっくりとした学問の流れ

- 女性学 (1960年代) 上野千鶴子他
- 男性学 (1990年代) 伊藤公雄他
- ジェンダー論 R.コンネル他
 - 社会的・文化的に構築される性のあり方を考える
 - 男女二項対立図式の解体
 - 規範・イデオロギーから生じる問題を考える
- クィア理論 森山至貴他
 - 誰もが異性愛者だと想定することの問題を考える

ざっくりとした学問の流れの紹介です。
研究者はたくさんいますが、名前を検索すれば、著作がすぐに出てくる方をあげておきました。

第3波以降

- 百花繚乱状態（ポスト・フェミニズム、第4波）
 - セレブリティ・フェミニズム：ビヨンセ、エマ・ワトソン等
 - ハッシュタグアクティヴィズム・フェミニズム：#MeToo
 - ポストコロニアル・フェミニズム：イスラームのヴェール問題等
 - ブラック・フェミニズム：性差別＋人種差別
 - ポピュラー・フェミニズム：ポピュラー文化からの発信
- インターセクショナルリティ
 - 様々な差別の複層性、交差性を示す概念
 - 人を単一のカテゴリーで分析することは、同一カテゴリー内、カテゴリー間の差異を抹消し、問題を性差に還元する危険性を持つことへの警鐘

性の多様性と制服選択

2022年2月25日読売新聞

- 女子用スラックス 導入8割 都立高や中高一貫校 = 東京

- **多様性**尊重 都教委後押し

都教育委員会 は24日、制服を導入している都立高校や中高一貫校のうち、女子用スラックスのある学校が8割に達したとの調査結果を公表した。性別に関係なく制服を選べる「自由選択制」を取り入れている学校もあった。都教委は、多様性を認める観点からこうした動きを後押しする考えだ。

都教委によると、女子用スラックスのある学校は、2016年度は180校中93校と全体の5割にとどまったが、21年度は182校中147校と8割にまで増えた。残り2割の学校でも、一部は市販品のスラックスを女子が着用することを認めているという。女子用スラックスがある練馬工業高校（練馬区）は「暖かさや動きやすさからスラックスを着用する女子が増えている」とする。

一方、自由選択制を採用する学校は3校だった。うち1校の桜修館中等教育学校（目黒区）の石崎規生校長は「多様な生徒に対応するため、時代に合わせて見直した」と話す。

都教委は、中学生が志望校を探す際などに活用するホームページの「学校検索」のコーナーで、女子用スラックスの有無を検索条件に加えた。今後は、自由選択制導入に向けた学校の取り組みに対する経費支援なども行う。

だから・・・

- 制度を作れば格差が解消されるわけでもない
- 制度自体に性差別/弱者差別の問題がはらんでいる場合もある
- 男女共同参画、ジェンダーにかんする考え方も幅広い
- 単に女性が働きやすくするための制度を整備すればすむものでもない
- 性別役割観、能力差概念、性別による特性差といった概念が社会生活のあらゆる側面でジェンダー秩序を生み出している。
- 社会の根底に根付いているジェンダーという視点を多角的で柔軟に思考するための道具の一つとして提供

この講義を通じて、
3点を往復し多角的に思考する力を養う

性差別・矛盾
価値対立・ゆらぎに
敏感になる



考え方の道を
知る



現実社会にふれる

(性)差別/矛盾に敏感になる

「あたりまえ」を問い直す作業

- 性別役割分担にかんするもの
- 男らしさ・女らしさの規範にかんするもの
- 性的な強制にかんするもの:強制異性愛・異性愛主義・異性愛規範

良い・悪い、正しい・正しくないではなく、
それに違和感を持つ人がいること、生きづらい人がいること、
傷ついている人がいることに敏感になることがはじめの一步

スケジュール

- 4月11日 講義概要説明（佐藤響子・本学国際教養学部）
- 4月18日 心理学とジェンダー（平井美佳・本学国際教養学部）
- 4月25日 生物学とジェンダー（佐藤友美・本学理学部）
- 5月9日 ジェンダー論概観（金井淑子・元横浜国立大学、立正大学教授）
- 5月16日 メンズ・スタディーズとジェンダー（横山道史・本学「ジェンダー論」講師）
- 5月23日 クィア・スタディーズ概観（ヴューラー・シュテファン）
- 5月30日 男女共同参画に関する横浜市の取り組み（横浜市政策局男女共同参画推進課）
- 6月6日 経営学とジェンダー（芦澤美智子・本学国際商学部）
- 6月13日 国際法と女性差別（瀬田真：本学国際教養学部）
- 6月20日 LGBTと法（橋本有生・早稲田大学）
- 6月27日 イスラーム研究とジェンダー（山崎和美・本学国際教養学部）
- 7月4日 多様性を認め自分らしく生きられる社会づくり：20人に一人はいるかもしれないLGBT
（星野慎二・特定非営利活動法人SHIP代表）
- 7月11日 言語学とジェンダー（佐藤響子・本学国際教養学部）
- 7月18日 メディアとジェンダー・セクシュアリティ(クレアマリィ・メルボルン大学)
- 7月25日 まとめ（佐藤響子・本学国際教養学部）

読書案内

- 佐藤文香 (2019) 『ジェンダーについて大学生が真剣に考えてみた』 明石書店
 - 一橋大学の佐藤文香ゼミ生が執筆しています。大学生が日常で感じる素朴な疑問に対して、ゼミ生たちが回答しています。とてもわかりやすい内容です。
- シーガー, ジョニー (2020) 『女性の世界地図』 明石書店
 - ジェンダーを切り口に描かれた世界地図
- Google Scholar (論文検索サイトの一つです) で「ジェンダー」をキーワードに検索してみてください。様々な分野で様々な視点から研究が行われていることが分かると思います。右側に[PDF] と表記されていたら、ダウンロードして読むことができます。興味がある論文を見つけたら、是非読んでみてください。
- 佐藤響子・平井美佳. (2019) 横浜市立大学全学共通初年次教育「現代社会とジェンダー」実践報告. 横浜市立大学論叢人文科学系列, 1, 61-70.
この講義のコンセプトは下記の論文書いてあります。検索して読んでみてください。

授業の進め方・評価

• 授業の進め方

1. Teamsに掲載(前の週の土曜日を予定)された講義資料を読む
2. Zoom授業を受講
2. 講師出題の設問に回答 (授業日当日23時59分締切)

• 評価

1. 講師出題の設問への回答 75点
2. 最終課題 (レポート) 25点

(単位修得のためには最終課題の提出が必須)

本日の課題

下記ハイライトした部分を中心に、
この挨拶文に対するあなたの意見を書いてください(140字程度)

- NTTの澤田純社長が1日、東京都武蔵野市の拠点で開かれた入社式のあいさつで、男女で「能力や特性の得意な分野が違う」と発言した。
- 入社式は非公開だったが、報道各社にあいさつの内容が公開された。澤田社長はリモートワークの拡大など「新たな経営スタイル」を説明するなかで、女性の「活躍」に触れ、課長クラスに今年任用された女性が全体の約3割に達したことを報告。「女性であれ、男性であれ、責任を持つ立場になっていただきたい」と語った。
- ただ、その途中で「私たちは女性と男性は違うと考えています。人間という意味ではもちろん一緒ですけれども、能力や特性の得意な分野が違うと思います」との見解を示した。
- 社員評価のあり方についても「女性が得意な分野で男性も測定してしまうと、男性にとってはビハインドになりますし、逆に男性にとってのみ得意な分野で、女性が苦手な分野を強く評価してしまうと、それは女性にとってはやはり難しい。女性には女性のよさ、男性には男性のよさがある」と語った。(2022年4月1日ネット配信より)

<https://forms.office.com/r/jWtJTUsD4K>



連絡先

- 担当

佐藤響子(国際教養学部) Email : ksatoh@yokohama-cu.ac.jp

- 情報（講義資料、課題のリンク先）の掲載

Teams コード wj0q1bd

- 研究室 総研棟（PEセンターと同じ）

226室

- その他（本日の資料は以下にも掲載してあります）

佐藤響子研究室ホームページ <https://kyokosatoh.jimdofree.com/>

一般：連絡事項

課題へのアクセス先：
毎課題へのリンク情報

講義資料：
使用する資料の掲載

R現

R4_総合講義(現代社会とジェン…

一般

課題へのアクセス先

講義資料